



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางบ่อ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางบ่อ

สถานที่ตั้ง.....๘๙ หมู่ ๑ ตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเอี่ยมพร ศรีไธ้

สังกัด.....โรงพยาบาลบางบ่อ

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

โทรศัพท์.....๐๒ ๓๓๔.๑๐๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bhh.spko@moph.mail.ac.th

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลบางบ่อ	๔๕๐	๑๐๐	๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๐ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังंबर (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมผ่าน กิจกรรมต่อกับบุตรทุกวันพฤหัสบดี	๑. บุคลากรแล้ว ประชาชนเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน/ครั้ง ๒. ดำเนิน กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องไม่น้อย กว่า ๔๐ ครั้ง/ปี	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรมี จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ วินัยเพิ่มขึ้น ๒. เกิด ความสัมพันธ์อัน ดีระหว่าง โรงพยาบาล วัด และชุมชน ๓. ส่งเสริม ภาพลักษณ์ องค์กรคุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางป่อ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการทำบุญเนื่องในวันคล้าย วันก่อตั้งโรงพยาบาลบางป่อ	๑. บุคลากรเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ๒. ภาคีเครือข่าย ในพื้นที่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน	๑. สร้างความ ภาคภูมิใจและ ความผูกพันต่อ องค์กร ๒. เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ยึดหลัก คุณธรรมและ ความกตัญญู	๑๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ.บางป่อ	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤกติ	๑. บุคลากรไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน ๒. บุคลากรเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า	๑. สภาพแวดล้อม ร่มรื่น เอื้อต่อการ ฟื้นฟูผู้ป่วย ๒. บุคลากร ๒. บุคลากร	๑๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ.บางป่อ คณะกรรมการ ENV		✓		✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนมีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ	๑.บุคลากร บันทึกกิจกรรม ความถี่น้อย	๑.บุคลากรเกิด แรงจูงใจในการ ทำความดีอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานสุขภาพจิตที่ ๓			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการบันทึกความดีและจิตอาสาในองค์กร	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ กว่า ๓๐% ของบุคลากรทั้งหมด ๒. มีกิจกรรมที่ถูกรับประกันไม่น้อยกว่า ๒๐๐ กิจกรรมต่อปี	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ ต่อเนื่อง ๒. หน่วยงานมีข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านคุณธรรมเพื่อใช้ประเมินองค์กร ๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสมีจิตสาธารณะ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาภาคีให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทำทุจริต (ITA)	๑. บุคลากรเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐% ๒. จัดกิจกรรม/ประชุมให้ความรู้ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๓. หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ ITA ครบ ๑๐๐%	๑. บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและการป้องกันการทำทุจริต ๒. ลดข้อร้องเรียนด้านความโปร่งใส ๓. หน่วยงานมีคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่มีใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา	๑. รมักรับเรียนเข้าฝึกประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๓๐	๑. รมักรับเรียน ความรู้และประสบการณ์จริงด้านงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เพิ่มขึ้น	คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ เรียนรู้สำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ตอนปลาย(ม.๔-๖)	คน/ปี ๒.โรงเรียนเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง	สาธารณสุข ๒.นักเรียนมี ทักษะชีวิตความ รับผิดชอบและ จิตอาสา		หน่วยงานรับผิดชอบ					
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลบาง ป่อ	๑.บุคลากรเข้า รับการตรวจ สุขภาพไม่น้อย กว่า ๘๐% ของ บุคลากรทั้งหมด	๑.บุคลากร ตระหนักและ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ	๕๐,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม		✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/15E9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป	เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕๐ คน	๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำกับ)	สามารถดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ราชการบริหารส่วนกลาง ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำกับ	๓ แห่ง	๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๕ แห่ง ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ยังไม่มีระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนใหม่ในการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑ แห่ง	๑ แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๐๐ คน	๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมต่อบาตรทุกวันพฤหัสบดี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมต่อบาตรทุกวันพฤหัสบดี เป็นการดำเนินงานที่มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาให้แก่บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ โดยยึดหลักวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม จากการทำเป็นงานพบว่ามีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงาน ชุมชน และวัด ส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงพยาบาล วัด และชุมชน นอกจากนี้โครงการยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในองค์กรและสังคม</p>	<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมการทำบุญเนื่องในวันคล้ายวันเกิดตั้งโรงพยาบาลบ่อ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/กตัญญู,จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมการทำบุญเนื่องในวันคล้ายวันเกิดตั้งโรงพยาบาลบ่อ เป็นกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมไทยร่วมกัน จากการทำเป็นงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้เกิดความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมและความกตัญญู รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายในพื้นที่ นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในด้านคุณธรรมและ การมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์เรียนรู้สำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๔-๖)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/วินัย จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการส่งเสริมการเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๔-๖) ศึกษาคุณงามและฝึกปฏิบัติจริงในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับการเรียนในห้องเรียน จากการทำเป็นงาน พบว่านักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้นักเรียนได้รับความรู้และประสบการณ์จริงด้านการทำงาน มีทักษะชีวิต ความรับผิดชอบ และจิตอาสาเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและหน่วยงานในพื้นที่ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมีส่วนสำคัญในการพัฒนาเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในโอกาสได้อย่างเหมาะสม</p>
--	--	--


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบติดตามประเมินผล บูรณาการกิจกรรมคุณธรรมกับงานประจำ ขยายเครือข่ายความร่วมมือ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาววราณี นาคบุช)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ **20 ส.ค. 2569**

ลงชื่อ 
(นายวีระจรรย์ประภาก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ **20 ส.ค. 2569**

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙